

昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2022年9月3日 星期六
壬寅年八月初八
中共昭通市委主管主办
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



微信公众号



北纬29° App



扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9241期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 吕翼 今日4版

郭大进主持召开全市新冠肺炎疫情防控工作视频调度会议强调

落实防控措施 严防疫情输入

本报讯(记者单虹)9月1日晚,全省疫情防控工作视频调度会议召开后,我市紧接着召开会议,传达贯彻全省会议精神,就做好当前全市疫情防控工作进行再调度、再落实。市委书记、市新冠肺炎疫情防控工作指挥部指挥长郭大进主持会议并讲话。他强调,要深入贯彻落实省委主要领导指示精神,进一步提高政治站位,严格落实防控措施,坚决防止疫情输入昭通,为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围。

郭大进指出,当前,周边省市疫

情严重,昭通地处三省接合部,陆路通道较多,人员来往频繁,输入风险概率较高。全市上下要充分认清疫情防控的严峻形势,思想上不能有一点麻痹大意,要沉着应对,确保各项措施落实到位。

郭大进要求,要严格落实各项防控措施,加强风险人员排查,全面排查中高风险地区入昭、返昭人员;各县(市、区)要压实属地、部门、单位和个人的责任,全力做好协查工作,做到一刻不松、一条不漏、一查到底,确保人数查清、人头查清、位置查清、管控状态查清;要按照“平

急结合、梯次调度”的原则,根据最新要求,充分做好应急准备;要严格落实“3天两检”等相关要求。同时,要结合创建全国文明城市和国家卫生城市的要求,结合疫情防控要求,在学校、医院、宾馆酒店、商场、超市、农贸市场等人员密集场所,落实好亮码扫码、测温、消杀、戴口罩等防控措施。

郭大进强调,守住疫情防控成果,关系昭通发展安全,检验的是干部的意志和品质。各县(市、区)党政“一把手”要牢牢扛起第一责任人的责任,亲自指挥调度,到一线检查安

排工作;要层层压实责任,把群众充分发动起来、社区力量动员起来、网格作用发挥出来,确保摸清家底,对重点人员进行有效管理,同时加强人文关怀,做好服务保障工作;要加强监督检查,以最实的作风、最严的纪律,确保防控措施落地落实,坚决防止疫情输入昭通。

会议通报了疫情防控工作有关情况。

会议以视频形式开至各县(市、区)。

市级领导在主会场或县(市、区)分会场参会。

本报讯(记者钱江)9月2日,市委书记郭大进到昭阳区暗访督导全国文明城市创建工作。

郭大进先后来到西街农贸市场、兴隆街、青年路、十五户巷、海楼路社区、钻石广场、滇东北大市场等地,一路察市场、进楼道、走小巷,从环境卫生到疫情防控等方面,逐一查找问题、指导整改。

在西街农贸市场内,郭大进仔细观察市场环境、经营秩序、公厕卫生等情况,针对发现的问题,他要求相关部门要全面梳理排查,补齐消防安全设施短板,督促商家规范经营,建立健全长效机制,不断提升农贸市场精细化管理水平,努力营造干净、卫生的市场环境。

郭大进一路走、一路看,在兴隆街沿途的医药公司小区、机电公司家属区等地发现仍有未拆除的危房和私搭乱建问题。郭大进要求,要成立工作专班,把每一处应拆除的危房作为一个点位全面清理、拆除,消除安全隐患,切实保障居民生命财产安全。

步行到青年路时,郭大进发现沿街绿化带、人行道砖缝中仍有不少烟头,他一边捡拾丢弃的烟头,一边要求相关部门加强整改,时刻保证街道整洁,引导市民养成良好的卫生习惯,共同维护整洁的城市环境。

针对暗访中发现的突出问题,郭大进强调,昭阳区在创建全国文明城市工作细节上离标准还有差距,相关部门要加强日常监管,把环境卫生、秩序管理、志愿服务等各项工作落实到人。要对照点位标准逐一落实整改,列出问题清单,强化日常巡查监管,落实创建全国文明城市常态化长效机制。要加强消防宣传教育,强化安全意识,严格落实好安全责任。要广泛发动更多的志愿者投身创建,推动全国文明城市创建工作全面提升。

谢宏、毛玖明参加暗访督导。

郭大进到昭阳区暗访督导全国文明城市创建工作

经得起风霜才能成长

吴桂桃

习近平总书记在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调,组织上安排年轻干部去艰苦边远地区工作,是信任更是培养,年轻干部应该以此为荣、争先恐后,而不是拈轻怕重、挑肥拣瘦、患得患失、讨价还价。

“去艰苦边远地区工作,是信任更是培养。”习近平总书记的重要讲话,切中了部分年轻干部对组织安排的犹豫,对待岗位选择的困惑。有的年轻干部认为,自己学历高、思维活、知识新,理应在大单位工作,去更有甜头的岗位干事,才能不负才华,更好地施展拳脚,也能奔个好前程。一旦组织安排到艰苦边远地区,或者任命到稍冷门的岗位,落差感便油然而生,于是犹豫不决、想这想那,甚至和组织讨价还价。

干部的成长进步,既离不开组织的培养,也离不开自身努力奋斗。其中,组织培养至关重要,有平台锻炼,才有机会展露才能,为党的事业作出贡献,实现人生抱负。故此,在岗位选择上,要正确看待组织安排,充分理解其良苦用心。可以正当方式提出个人诉求,但绝对不能有个人主义,对岗位挑肥拣瘦、想这想那,让组织反过来将就自己。要站在“一盘棋”大局上,欣然接受组织安排,乐意奔赴干事创业的前沿战场,在组织的统筹下科学有序开展锻炼,循序渐进

获取成长。

从干部培养成长途径看,基层锻炼必不可少。尤其是艰苦边远地区,是能力的“练马场”,意志的“磨刀石”。被誉为“杂交水稻之父”的袁隆平,把青春扎根在田间地头,几十年如一日的钻研水稻培育,解决了中国人吃饭的难题;在敦煌研究院,几代“莫高窟守护人”扎根大漠70多年,精心保护珍贵文物,潜心研究敦煌艺术,重新展现艺术瑰宝。俗话说:“庭院里跑不开千里马,温室里养不出百日花。”干部成长亦是如此,不妨多到广阔基层,先“苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤”,将汗水挥洒在基层,磨炼意志、锤炼品质、提升能力,在祖国最需要的地方追寻理想和远方。

从干部培养成长规律看,基层锻

炼必须充足。培养干部成长成熟,不可能一蹴而就,需要长时间磨砺,完成必要的经验累积。如同柑橘,生长期不够就是酸的。再如水稻,季节不到粒穗就是瘪的。有的干部把基层当作“镀金场”,将下派挂职看作“丰富经历”,板凳还没坐热,脚上泥土没粘满,就急着逃离艰苦地方。未曾饱尝苦寒,没有深度历练,淬火不够自然炼不出好钢。

人在事上练,刀在石上磨。年轻干部要珍惜组织培养,主动去艰苦地方砥砺,踊跃到边远地区打磨,练得一身“皮糙肉厚”,磨得意志坚韧不拔,才经得起风险考验,过得了困难险阻之关,破得了群众的难题,在推动高质量发展路上阔步向前。

(转载8月29日《云南日报》)



水富开展节前月饼市场专项检查

9月1日,水富市市场监管局、发改局、工信商科局联合在辖区重点场所开展中秋节前月饼市场专项检查。

此次专项检查重点检查月饼过度包装、“天价”月饼和蟹卡蟹券不规范经营行为。当天,专项检查组共检查商超6家、农贸市场3个,抽检月饼9批次。目前暂未发现有过度包装、“天价”月饼等违法行为。

通讯员 董莉莉 摄



水,生命之源;水,利万物生。在昭通这样的山区地区,水利工程建设关乎百姓福祉,关乎昭通经济社会发展——

◆记者杨明

作为土生土长的昭通人,居住在昭阳区太平街道太平社区的张开芬,见证了密湾河从污水横流、恶臭不已,到河水清清、水生物丰茂的小河,过去是泥泞的河堤,如今铺筑了彩色沥青路、石板路,成为市民茶余饭后的健身休闲场所。

昭阳区以前经常出现河道阻塞、水流管涌的地方不见了,网友调侃“到昭阳来看海”的场景不再出现。广袤的农村水源点分布均匀,水质整体稳定趋好,人畜饮水问题得到逐步解决。

近年来,市委、市政府切实把保障农村饮水安全作为首要政治任务,多次听取水利部门巩固饮水安全成果工

作汇报,对抓好饮水安全进行部署,并多次深入供水薄弱地区鲁甸、巧家等县的乡(镇)督促、指导农村饮水安全工作。同时,实施领导挂包责任制,市、县两级水利部门建立行政、技术双责任目标管理体系,按照巩固水利脱贫攻坚成果衔接乡村振兴的要求,全市上下一心,重点抓好供水薄弱地区、脱贫地区、脱贫人口和供水易反复人群饮水状况动态监测,找准农村供水存在的问题和风险隐患,强化摸排整改,实施问题动态清零,坚决防止发生饮水安全问题。

深入推进供水机制建设。继续推进农村供水政府主体责任,行政主管部门行业监管责任,供水管理单位运行管理责任,以及成立农村人畜饮水工程运行管理机构,制定农村人畜饮水工程运行管理办法和经费筹集等制度,进一步提升农村供水服务水平,完善农村应急供水方案,必要时采取启动应急备用水源、凿井取水、应急调水送水、分时段供水等措施保

障群众供水。

丰富翔实的数据折射近年来昭通水利网络建设迅猛推进。2022年,全市争取农村供水工程维修养护资金4093万元,计划维修养护老化、破损供水工程953件,目前已完成投资2100万元,维修养护供水工程452件,受益人口55万人。2022年,全市农村供水保障3年专项行动计划投资15亿元,新建、改造供水工程206件,解决50.37万人水窖供水、水源不稳定问题。目前,11个县(市、区)项目公司已全部组建完成,项目已开工建设,贷款到位资金4.13亿元,完成投资9.3亿元。已启动开展城乡供水一体化工程前期工作,已完成设计单位的选择,正在进行可行性研究报告编制,拟投资102.77亿元,提升256.31万人供水保障水平……

同样,在发展的新征程上,逐步完善的水利基础设施建设为昭通高质量跨越式发展提供了强大支撑:截至2021年底,全市建成农村各类供水工

程4.4万余件,受益人口508.27万人,其中城乡一体化工程10件,受益人口12.67万人。全市农村集中供水率从2014年的72.6%提高到97.39%,农村自来水普及率从2014年的69%提高到95.24%。实现了现行供水标准下农村供水全覆盖,全面解决了农村饮水困难,改善了农民生产生活条件,提高了农民生活水平,增强了农民的获得感、幸福感和安全感。

围绕昭通实施新一轮“六大战略”,昭通水利部门踔厉奋发,通过加强常态化监管,持续深化管水制度建设,加快推进农村供水保障3年专项行动,全面推进城乡供水一体化建设进程,构建工程保障网、数字信息网、管理服务网,建立完善城乡供水一体化管理平台,打造城乡供水“三网一平台”,按照“水网电网”,逐步形成城乡供水同源、同网、同质、同价、同服务的城乡供水格局,切实解决城乡供水不均衡、不充分的问题,让昭通大地水润万物而生,万物因水而充满生机。

昭通开展技能培训 壮大青年人才队伍

本报讯(云南日报记者沈迅通讯员刘涛陈捷)近年来,昭通市针对青年技能人才短缺实际,深入实施“青年技能人才提升行动”,通过建平台、抓培育、强激励、优服务,不断提升青年技能人才规模、质量和结构,积极推动青年技能人才作用发挥与全市经济社会发展相契合。

昭通市依托职业院校、技工学校和公共实训基地,实施高校毕业生技能就业专项活动和大学生创业培训年度计划,进一步完善教学、实训、实习、竞赛为一体的青年技能人才培养机制,实现每年培养青年技能人才3万人以上。鲁甸县通过建设创业孵化园,组织青年人才参与电商直播培训,近3年向高校毕业生推送就业岗位3.24万个。盐津县开展订单式技能培训,今年计划培训农村劳动力3000人。

针对农村劳动力、高校毕业生、就业困难人员等重点群体,昭通市以村(社区)为单位开展全覆盖职业技能培训,着力培养一批乡村青年技能人才,赋能乡村人才振兴。据统计,去年以来,水富市为98名技能人才发放技能提升补贴18.7万元,绥江县培育农村致富带头人293人。全市4年累计开展各类劳动力补贴性职业培训21.77万人次,培训44岁以下青年人才12.45万人。

昭通市还印发“兴昭人才支持计划”实施办法、“技能昭通”等行动实施方案,设立行业骨干人才和优秀青年人才专项,给予符合条件的青年技能人才2万元至20万元生活补贴和30万元至40万元项目支持经费,为广大青年技能成才、创新创业提供了有力支撑。

目前,昭通市持职业资格证书和技能等级证书技能人才32.05万人,其中高技能人才2.5万人。下一步,昭通将采取每年开展补贴性职业培训5万人次以上,全面推行企业新型学徒制培养、动态优化职业教育体系等方式,不断壮大青年技能人才队伍,为全市经济社会高质量跨越式发展奠定坚实的技术支撑和人才保障。

(转载8月31日《云南日报》)

为您导读

镇雄:一座有温度的宜居城市

——详见第2版

永善:从“用上电”到“用好电”

——详见第3版

奋进新征程 建功新时代

伟大变革 非凡十年·六大战略